

ZARZĄDZENIE NR 42/2021
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W BYDGOSZCZY
z dnia 19 maja 2021 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy

Na podstawie § 24 ust. 2 i 3 regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy, stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Nr 89/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 7 października 2020 roku w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z późn. zm.

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Nr 89/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 7 października 2020 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) § 11 otrzymuje brzmienie:

„11.1. Pracownikowi socjalnemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, do którego podstawowych obowiązków należy świadczenie pracy socjalnej lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą Ośrodka, przysługuje wypłacany co miesiąc dodatek do wynagrodzenia w wysokości 400 zł. (słownie: czterysta złotych). W przypadku zatrudnienia w mniejszym wymiarze czasu pracy dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.

2. Dodatek nie jest uwzględniany przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

3. Na prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie ma wpływu pozostawanie pracownika na urlopie wypoczynkowym.”;

2) Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w Załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Z treścią Zarządzenia poleca się zapoznać wszystkich pracowników.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Bydgoszczy

Renata Dębińska

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

Bydgoszcz, dnia 19.05.2021

Maria Onlik
Radca Prawny
Bd-608

PRZEWODNICZĄCA
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
SOCJALNYCH REGIONU
KUJAWSKO-POMORSKIEGO
Danuta Przybyto

PRZEWODNICZĄCY
Bydgoskiego Związku Zawodowego
Pracowników Pomocy Społecznej

Mateusz Hoppe

PRZEWODNICZĄCA
Związku Zawodowego Pracowników
Pomocy Społecznej w Bydgoszczy

Henka Bak