

**ZARZĄDZENIE NR 17/2012
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W BYDGOSZCZY**

z dnia 31 stycznia 2012 r.

zmieniające zarządzenie nr 39/09 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 30 listopada 2009 r. w sprawie wprowadzenia systemu oceny okresowej pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych

Na podstawie art. 27 i art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458) § 10 ust. 3 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 79/11 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 30 grudnia 2011 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy

zarządza się, co następuje:


§ 1. W zarządzeniu nr 39/09 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 30 listopada 2009 r. w sprawie wprowadzenia systemu oceny okresowej pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych § 10 przyjmuje następujące brzmienie:

„§ 10. Nadzór nad przeprowadzeniem oceny okresowej pracowników sprawuje Zespół Kadr”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej

Renata Dębińska

Bd-276 Radca Prawny

mgr Wierchosława Kozłowska