

**Protokół kontroli kompleksowej stanu bhp  
w Domu Pomocy Społecznej „Słoneczko” ul. Gałczyńskiego 2 w Bydgoszczy**  
(nazwa i adres kontrolowanego zakładu pracy)

przeprowadzonej dnia 26 października 2016 r.

przez Iwona Zielińska - inspektora ds. bhp,

przedstawiciela Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bydgoszcz, ul. Ogrodowa 9  
(nazwa i adres zakładu pracy)

Kontrolę przeprowadzono w obecności

**Adriana Pastalska, inspektor ds .bhp w ZDPS i OW**  
(imię, nazwisko i funkcja w kontrolowanym zakładzie pracy)

Stan zatrudnienia ogółem: 214, w tym:

- kobiet: 195,
- mężczyzn: 19,
- młodocianych: 0

**1. Ogólna charakterystyka zakładu pracy:**

1. Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej:

- a) usługowa,
- b) handlowa,
- c) produkcyjna,
- d) inna: publiczno-społeczna

Zakres działalności, w tym oddziały i ich siedziby:

Opieka Środowiskowa realizująca specyficzne usługi opiekuńcze określone w ustawie o pomocy społecznej, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Polityki Społecznej oraz zgodnie z uchwałą Rady Ministrów Bydgoszczy w tym zakresie.

2. Rodzaj i liczba obiektów oraz budynków (pomieszczeń pracy) w eksploatacji:

Lp.	Obiekt, budynek (pomieszczenie pracy)	Powierzchnia w m <sup>2</sup>	Stan zatrudnienia
Załącznik 1			

3. Pomieszczenia i urządzenia higienicznosanitarne:

Lp.	Męskie/damskie	Powierzchnia w m <sup>2</sup>
Załącznik 2		

Ocena:

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 roku w sprawie ogólnych przepisów bhp, w zakładzie pracy zatrudniającym więcej niż 10 osób, powinno się stosować oddzielne szatnie dla kobiet i mężczyzn. W szatni podstawowej szafka powinny być podwójne, lub dwie pojedyncze dla indywidualnego wykorzystania przez pracownika. Pracownik powinien mieć zapewnione 0,5 m<sup>2</sup>/wolnej powierzchni.

## 2. Maszyny, urządzenia techniczne i narzędzia ręczne:

### 1. Certyfikat na znak bezpieczeństwa:

Lp.	Rodzaj urządzenia technicznego	Czy ma certyfikat na znak bezpieczeństwa?	
		Tak	Nie
1.	Urządzenia biurowe ( ksero, komputer, telefon, fax)	X	
2.	Standardowe wyposażenie kuchni ( ciąg wydawczy, piec elektryczny i gazowy, podgrzewacze i bębny, krajalnice, szatkownice, roboty, miksery, maszynki do mielenia, zmywarki, lodówki, chłodziarki , zamrażarki, naczynia i sztucce, gary, garnki, kotły i patelnie)	X	
3.	Sale terapeutyczno-rehabilitacyjne : Aparaty do elektroterapii, perlamed, rower magnetyczny, lampa do naświetleń, lampa sollux, bieżnie, stepper, aquamedent, wanna do masażu, hydromasażu, wirówka do kończyn, stół do pionizacji, elektryczny	X	

### 2. Deklaracja zgodności wyrobu z przepisami i Polskimi Normami:

Lp.	Rodzaj urządzenia technicznego	Czy ma deklarację zgodności?	
		Tak	Nie
1.	Urządzenia biurowe ( ksero, komputer, telefon, fax)	X	
2.	Standardowe wyposażenie kuchni ( ciąg wydawczy, piec elektryczny i gazowy, podgrzewacze i bębny, krajalnice, szatkownice, roboty, miksery, maszynki do mielenia, zmywarki, lodówki, chłodziarki , zamrażarki, naczynia i sztucce, gary, garnki, kotły i patelnie)	X	
3.	Sale terapeutyczno-rehabilitacyjne : Aparaty do elektroterapii, perlamed, rower magnetyczny, lampa do naświetleń, lampa sollux, bieżnie, stepper, aquamedent, wanna do masażu, hydromasażu, wirówka do kończyn, stół do pionizacji, elektryczny	X	

### 3. Urządzenia techniczne podlegające dozorowi technicznemu:

Lp.	Rodzaj urządzenia technicznego	Dokumentacja
1.	Urządzenia dźwigowe	I-21.04.15, II-21.04.15, III-12.06.16.
2.	Zbiorniki ciśnieniowe	7.05.14 r.
3.	Naczynia przeponowe	18.06.13 r.

4. Uprawnienia i kwalifikacje pracowników obsługujących wymienione urządzenia techniczne:

Lp.	Imię i nazwisko pracownika	Rodzaj (zakres) uprawnień i kwalifikacji
1.	Wszyscy pracownicy zatrudnieni na stanowiskach administracyjno-biurowych	Podstawowa obsługa sprzętu biurowego zgodnie z zasadami bhp
2.	Wszyscy pracownicy zatrudnieni w kuchni	Odpowiednie kwalifikacje zawodowe oraz doświadczenie zawodowe, szkolenia – również bhp
3.	Wszyscy pracownicy zatrudnieni na stanowiskach terapeutyczno-rehabilitacyjnych	Odpowiednie kwalifikacje zawodowe oraz doświadczenie zawodowe, szkolenia – również bhp

5. Faktyczny stan techniczny maszyn, urządzeń technicznych i narzędzi ręcznych:

Ocena:

Bez zastrzeżeń

3. Profilaktyczne badania lekarskie:

Lp.	Stanowiska pracy (funkcje)	Liczba pracowników <u>niepoddanych</u> badaniom lekarskim			
		Profilaktyczne badania lekarskie			
		Wstępne	Okresowe	Kontrolne	Na nosicielstwo
1.	Robotnicze	-	-	-	-
2.	Administracyjno-biurowe	-	-	-	-
3.	Osoby kierujące pracownikami	-	-	-	-
4.	Pracodawcy	-	-	-	-
5.	Inne: .....	-	-	-	-

Ocena:

Badania wykonywane są w Przychodni IKAR ul. Szubińska 32 w Bydgoszczy.

Na podstawie wrywkowo sprawdzonych akt osobowych pracowników zatrudnionych na różnych Stanowiskach pracy, nie stwierdzam zastrzeżeń.

4. **Szkolenie w dziedzinie bhp:**

Lp.	Stanowiska pracy (funkcje)	Liczba pracowników nieprzeszkolonych			
		Szkolenie w dziedzinie bhp			
		Wstępne ogólne	Wstępne na stanowisku pracy	Okresowe	Minimum sanitarne
1.	Robotnicze	-	-	-	-
2.	Administracyjno-biurowe	-	-	-	-
3.	Osoby kierujące pracownikami	-	-	-	-
4.	Pracodawcy	-	-	-	-
5.	Inne: .....	-	-	-	-

Ocena:

Na podstawie wrywkowo sprawdzonych akt osobowych pracowników zatrudnionych na różnych stanowiskach pracy, nie stwierdzam zastrzeżeń.

Stwierdzam wątpliwości co do słuszności wykonywania szkolenia okresowego przez pracodawcę.

Wyjaśniam :

Pracodawca może samodzielnie przeprowadzać szkolenia z zakresu bhp po spełnieniu pewnych warunków określonych w treści rozporządzenia z dnia 27.07.2004 r. Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zm.) – dalej: rozporządzenie.

Szkolenie w zakresie bhp jest prowadzone jako szkolenie wstępne i szkolenie okresowe. W ramach szkolenia wstępnego przeprowadzany jest instruktaż ogólny oraz instruktaż stanowiskowy. Przepisy rozporządzenia wyznaczają krąg podmiotów uprawnionych do przeprowadzenia każdego z tych instruktaży.

Pracodawca może przeprowadzać instruktaż ogólny pod warunkiem, że w prowadzonym przez siebie zakładzie pracy wykonuje zadania służby bhp, na zasadach określonych w art. 23711 § 1 zd. 2 kodeksu pracy (dalej: KP). Przepis ten dopuszcza taką możliwość w odniesieniu do pracodawców zatrudniających:

- do 10 pracowników, lub
- do 20 pracowników,

w sytuacji zaliczenia pracodawcy do grupy działalności, dla której ustalono nie wyższą niż trzecia kategorię ryzyka w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Opinia konsultowana z Państwową Inspekcją Pracy w Bydgoszczy.

5. **Wypadki i choroby zawodowe:**

Lp.	Rodzaj	Rok 2015	Rok 2016
		Liczba	Liczba
1.	Wypadek przy pracy	5	-
2.	Wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy	-	-
3.	Wypadek w drodze do lub z pracy	-	-
4.	Choroby zawodowe	-	-

Ocena:

W roku 2016 doszło do śmierci pracownika zatrudnionego na stanowisku robotniczym w miejscu pracy, jednak w chwili dokonywania kontroli pracodawca był jeszcze w trakcie ustalania okoliczności wypadku oraz ewentualnego uznania go za wypadek przy pracy.

#### 6. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze:

Przydział odzieży i obuwia ochronnego/roboczego określono w Regulaminie Pracy w formie tabeli przydziału.

Ocena:

Bez zastrzeżeń

#### VIII. II. Przeglądy/pomiary:

Lp.	Przeglądy/pomiary	Data kontroli	Wyniki badań
1	Instalacji elektrycznej	17-21.03.16 r.	Bez uwag
2	Instalacji elektrycznej (pomieszczenie mokre)	03.09.16 r.	Bez uwag
3	Instalacji przewodów kominowej	30.06.16 r.	Wysunięcie wentylacji wyżej ponad dach
4	Przegląd gaśnic	19.06.16 r.	Bez uwag
5	Instalacji wodociągowej p.poż	1.09.16 r.	Bez uwag
6	Instalacji sygnalizacji p.poż i oddymiania	19.09.16 r.	Bez uwag
7	Obiektów budowlanych ( rocznej stanu technicznego)	18.05.16 r.	Bez uwag
8	Obiektów budowlanych ( pięcioletnia stanu technicznego)	17.05.2012 r.	Usunąć gałęzie drzew, które nachodzą na dach
9	Instalacji gazowej	30.06.16 r.	Bez uwag

Ocena:

Zastosować się do wytycznych podmiotów kontrolujących zakład pracy.

#### III. Kontrole organów nadzoru nad warunkami pracy:

Lp.	Nazwa organu	Data kontroli	Data wydanych decyzji i wniosków
1.	Państwowa Inspekcja Pracy	-	-
2.	Państwowa Inspekcja Sanitarna	-	-
3.	Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna	12.04.16 r.	Bez uwag
4.	Urząd Dozoru Technicznego	12.06.16 r.	Bez uwag

Realizacja wymienionych decyzji i wniosków: nie dotyczy

Ocena:

Bez zastrzeżeń

**IV. Całościowa ocena przeglądu budynków, pomieszczeń pracy i higienicznosanitarnych, urządzeń biurowych, terenu zakładu pracy, z uwzględnieniem przepisów oraz zasad bhp i ppoż.:**

Budynek w dobrym stanie technicznym. Należy przeanalizować potrzebę dostosowania pomieszczeń szatni do standardów oraz przeorganizować je zgodnie z obowiązującymi przepisami. Stan techniczny maszyn i urządzeń nie budzi zastrzeżeń. Drogi ewakuacyjne drożne i prawidłowo oznakowane. Pomieszczenia higienicznosanitarne nie budzą zastrzeżeń.

**V. Regulamin pracy, a sprawy ochrony pracy:**

Regulamin Pracy aktualizowany w 2016 roku.

Do regulaminu pracy dołączono tabelę przydziału odzieży i obuwia ochronnego /roboczego oraz wykaz prac szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych dla kobiet.

Ocena:

Bez zastrzeżeń

**VI. Zawiadomienie kontrolowanego zakładu pracy o podjętej działalności do:**

1. Państwowej Inspekcji Pracy – data powiadomienia: nie dotyczy
2. Państwowej Inspekcji Sanitarnej – data powiadomienia: nie dotyczy

**VII. Wydane zalecenia pokontrolne:**

1. Wnoszę o dostosowanie szatni pracowników do przepisów wynikających z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 roku w sprawie ogólnych przepisów bhp.
2. Proszę o ustosunkowanie się do oceny zawartej w punkcie 4 – szkolenia bhp.

Niniejszy protokół stanowi część zbiorczego protokołu Kontroli Kompleksowej Domu Pomocy Społecznej „SŁONECZKO” w Bydgoszczy, przeprowadzonej w dniach od 17.X - 4.XI-2016 roku przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bydgoszczy.



.....  
(pieczęć i podpis inspektora ds. bhp)