

**ZARZĄDZENIE NR 39/2013
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w BYDGOSZCZY**

z dnia 20 sierpnia 2013 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy

Na podstawie § 24 ust. 2 i 3 regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 41/09 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 1 grudnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 41/09 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 1 grudnia 2009 r. w załączniku nr 3 do regulaminu § 1 ust. 3 pkt 4 przyjmuje brzmienie:

„4) korzystania:

- a) z urlopu wychowawczego,
- b) z urlopu macierzyńskiego,
- c) z dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
- d) z urlopu ojcowskiego,
- e) z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- f) z dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- g) z urlopu rodzicielskiego.”

§ 2. Z treścią zarządzenia poleca się zapoznać wszystkich pracowników.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

Bydgoszcz, dnia 20.08.2013 r.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej

Renata Debińska


Radca Prawny
Przemysław Łątko
Bd-1156